

Regulamin korzystania z platformy J2PJobtoperson

§ 1

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Osobie – rozumie się przez to osobę fizyczną, osobę prawną i jednostkę organizacyjną, o której mowa w art. 33¹ ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. z 2017 r. poz. 459, ze zm.),
- 2) Użytkownika – rozumie się przez to Osobę, korzystającą z platformy Jobtoperson, będącą dającym zlecenie lub przyjmującym zlecenie,
- 3) Dającym zlecenie – rozumie się przez to Użytkownika korzystającego z platformy Jobtoperson, zmierzającego do powierzenia wykonania określonej czynności innej Osobie oraz Użytkownika korzystającego z platformy Jobtoperson, który, wskutek zawarcia umowy z inną Osobą, powierzył jej wykonanie określonej czynności,
- 4) Przyjmującym zlecenie – rozumie się przez to Użytkownika korzystającego z platformy Jobtoperson, zmierzającego do podjęcia się wykonania określonej czynności na zlecenie innej Osoby oraz Użytkownika korzystającego z platformy Jobtoperson, który, wskutek zawarcia umowy z inną Osobą, podjął się wykonania określonej czynności na jej zlecenie.

§ 2

1. Niniejszy Regulamin określa zasady, zakres i warunki korzystania przez Użytkowników z usług świadczonych za pośrednictwem platformy Jobtoperson.
2. Właścicielem i operatorem platformy Jobtoperson, usługodawcą świadczonych za jej pośrednictwem usług oraz administratorem danych Użytkowników jest atomiQ Sp. z o.o., zarejestrowana w KRS pod numerem 0000700823, zwana dalej: Operatorem.
3. Usługi świadczone za pośrednictwem platformy Jobtoperson polegają na prowadzeniu bazy danych Użytkowników oraz dostarczaniu informacji o Użytkownikach zmierzających do powierzenia wykonania określonej czynności innej Osobie i zmierzających do podjęcia się wykonania określonej czynności na zlecenie innej Osoby.

§ 3

1. Platforma Jobtoperson jest dostępna w sieci Internet pod adresami: jobtoperson.com oraz jobtoperson.pl.

2. Operator nie ponosi odpowiedzialności za koszty związane z korzystaniem z platformy Jobtoperson za pośrednictwem sieci Internet.
3. Wymagania techniczne platformy Jobtoperson pozwalają na prawidłowe korzystanie z niej za pośrednictwem następujących przeglądarek internetowych:
 - 1) Opera od wersji 49.0
 - 2) Firefox od wersji 57.0.1
 - 3) Microsoft Edge od wersji 41.16299.15.0
 - 4) Chrome od wersji 62.0.3202.94
 - 5) Safari od wersji 11.0

Platforma Jobtoperson, zawarte w niej treści, elementy graficzne, znaki towarowe i inne elementy objęte są prawami wyłącznymi Operatora lub podmiotów z nim powiązanych na zasadach określonych w wiążących ich umowach.

4. Użytkownik nie jest uprawniony do kopiowania, sprzedawania, wprowadzania do obrotu lub rozpowszechniania platformy Jobtoperson ani zawartych w niej treści i innych elementów, w całości bądź w części.

§ 4

1. Umowa o świadczenie usług polegających na umożliwieniu Użytkownikowi dostępu do platformy Jobtoperson zostaje zawarta w momencie zakończenia procesu rejestracji konta Użytkownika, opisanego w niniejszym Regulaminie.
2. Rozwiązanie umowy, o której mowa w ust. 1 następuje z chwilą usunięcia konta Użytkownika platformy Jobtoperson.
3. Do usunięcia konta Użytkownika służy opcja „Zamknięcie konta”, widoczna w panelu „Konto” platformy Jobtoperson. Opcja ta jest dostępna dla każdego zalogowanego Użytkownika .
4. Użytkownik ma możliwość usunięcia konta po zamknięciu lub wycofaniu aktywnych (rozpoczętych) zleceń utworzonych przez Użytkownika na platformie Jobtoperson.
5. Usunięcie konta Użytkownika platformy Jobtoperson powoduje wycofanie z platformy złożonych przez niego ofert oraz opublikowanych zleceń, które nie zostały jeszcze rozpoczęte.
6. Operator nie ponosi odpowiedzialności za rozwiązanie przez Użytkowników umowy, o której mowa w ust. 1 i ewentualne szkody wynikłe z tego tytułu dla innych Użytkowników, w tym w szczególności za niewykonanie lub nienależyte wykonanie zobowiązania wynikłego z

umowy zawartej pomiędzy Użytkownikami z wykorzystaniem informacji gromadzonych w platformie Jobtoperson.

§ 5

1. Operator nie ponosi odpowiedzialności za ewentualne błędne działanie systemów informatycznych i oprogramowania, z którego korzysta Użytkownik.
2. Operator zobowiązuje się do dołożenia należytej staranności zmierzającej do zapewnienia funkcjonowania platformy Jobtoperson.
3. Operator nie gwarantuje stałej i nieprzerwanej dostępności platformy Jobtoperson bądź jej poszczególnych elementów, jak również ich bezbłędnego działania.

§ 6

1. Zakończenie procesu rejestracji konta Użytkownika platformy Jobtoperson przez Użytkownika jest równoznaczne z akceptacją postanowień niniejszego Regulaminu.
2. Użytkownicy są zobowiązani do podania w toku procesu rejestracji konta Użytkownika prawdziwych danych identyfikujących osobę Użytkownika. Użytkownicy nie są uprawnieni do zakładania kont Użytkownika z wykorzystaniem danych innej Osoby bez jej zgody wyrażonej na piśmie przed założeniem konta Użytkownika.
3. Użytkownicy są zobowiązani do korzystania z platformy Jobtoperson i dokonywania czynności prawnych z wykorzystaniem informacji gromadzonych w ramach platformy Jobtoperson zgodnie z obowiązującymi przepisami powszechnie obowiązującymi, w tym zwłaszcza dotyczącymi obowiązków prawnopodatkowych i innych obowiązków i ciężarów publicznoprawnych, oraz zasadami współżycia społecznego i dobrymi obyczajami, jak również postanowieniami niniejszego Regulaminu.

§ 7

1. Operator nie ponosi odpowiedzialności za niedochowanie przez Użytkowników wymogów wynikających z przepisów i regulacji, o których mowa w § 6 ust. 2 i 3. Operator zobowiązuje się jednak do podejmowania, w przypadku powzięcia udokumentowanych informacji o naruszeniach, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, działań, o których mowa w ust. 6.
2. Operator nie ponosi odpowiedzialności za prawdziwość informacji wprowadzanych do bazy danych platformy Jobtoperson przez Użytkowników oraz za wywiązywanie się przez

Użytkowników ze swoich obowiązków umownych, w tym w szczególności należytego wykonania przedmiotu zlecenia i zapłaty ceny.

3. Operator nie ponosi odpowiedzialności za działania Użytkowników podejmowane w ramach lub przy wykorzystaniu platformy Jobtoperson oraz za niewykonanie lub nienależyte wykonanie przez Użytkowników umów zawartych przy wykorzystaniu danych i funkcjonalności platformy Jobtoperson.
4. Użytkownicy nie są uprawnieni do wykorzystywania platformy Jobtoperson w związku z usługami niemogącymi być przedmiotem czynności prawnych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Operator nie ponosi odpowiedzialności za działania Użytkowników zmierzających do zawarcia umów obejmujących ww. usługi.
5. Operator nie ponosi odpowiedzialności za jakość, bezpieczeństwo i zgodność z prawem usług poszukiwanych do wykonania przez Użytkowników jako Dających zlecenie bądź Przyjmujących zlecenie, wypłacalność Użytkowników, zdolność Użytkowników do wykonania zlecenia oraz rzetelność i prawdziwość informacji i deklaracji podawanych i składanych przez Użytkowników.
6. Operator może zgłosić uwagi Użytkownikowi i wymagać zmiany opublikowanych przez niego w ramach platformy Jobtoperson treści zleceń i ofert, w przypadku gdy treści te zostaną uznane za niewystarczające do poprawnej identyfikacji typu i zakresu zlecanej za pomocą platformy Jobtoperson pracy lub będą one sprzeczne z zasadami dobrego obyczaju, powszechnie obowiązującymi przepisami bądź postanowieniami niniejszego regulaminu.
7. Operator zastrzega sobie prawo do zablokowania i usunięcia informacji wprowadzonych do platformy Jobtoperson przez Użytkownika, jak również zablokowania bądź usunięcia konta Użytkownika, w przypadku gdy działania Użytkownika bądź wprowadzane dane lub informacje naruszają przepisy powszechnie obowiązujące bądź postanowienia niniejszego Regulaminu.

§ 8

1. Operator nie jest stroną umów zlecenia i innych umów zawieranych pomiędzy Użytkownikami z wykorzystaniem informacji gromadzonych w platformie Jobtoperson i nie ponosi odpowiedzialności za ich wykonanie w całości bądź w części. Operator nie ponosi również odpowiedzialności za przestrzeganie przez Użytkowników przepisów powszechnie obowiązujących i dopełnienie przez nich wymogów prawnych, w tym zwłaszcza zgłoszeń

do właściwych organów oraz zapłaty podatków, opłat i innych należności publicznoprawnych.

2. Użytkownicy korzystają z platformy Jobtoperson dobrowolnie i na własną odpowiedzialność.

§ 9

1. Operator zastrzega sobie prawo do zmian niniejszego Regulaminu oraz zasad i sposobu działania platformy Jobtoperson.
2. Akceptacja niniejszego Regulaminu jest równoznaczna z wyrażeniem zgody na dokonywanie zmian niniejszego Regulaminu oraz zasad i sposobu działania platformy Jobtoperson.
3. Operator zobowiązuje się do informowania Użytkowników o zmianach zasad i sposobu działania platformy Jobtoperson oraz przedkładania Użytkownikom nie później niż na 7 dni naprzód zmian niniejszego Regulaminu do akceptacji.
4. Użytkownik jest uprawniony do braku akceptacji zmienionego Regulaminu i zaprzestania korzystania z platformy Jobtoperson.
5. Zaprzestanie korzystania z platformy Jobtoperson wymaga usunięcia konta Użytkownika.

§ 10

1. Reklamacje związane z działaniem platformy Jobtoperson należy składać Operatorowi za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres: support@jobtoperson.com.
2. Zgłoszenie reklamacji winno zawierać wszystkie elementy niezbędne do jej rozpoznania, w tym w szczególności: imię i nazwisko, dane identyfikacyjne Użytkownika identyfikujące go i wprowadzone na etapie rejestracji konta Użytkownika platformy Jobtoperson, dane kontaktowe, ewentualne dane dotyczące oprogramowania i sprzętu wykorzystywanego w celu korzystania z platformy Jobtoperson oraz żądanie użytkownika.
3. Reklamacje podlegają rozpatrzeniu w terminie 14 dni od dnia zgłoszenia reklamacji zawierającej wszystkie wymagane elementy.
4. Operator zastrzega sobie prawo do wezwania Użytkownika do uzupełnienia zgłoszenia reklamacyjnego, w przypadku gdy nie zawiera ono wszystkich elementów niezbędnych do jej rozpoznania.
5. W przypadku, o którym mowa powyżej, reklamacja podlega rozpatrzeniu w terminie 14 dni od dnia uzupełnienia zgłoszenia reklamacyjnego przez Użytkownika.

§ 11

1. Operator jest administratorem danych osobowych Użytkowników w rozumieniu *ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 922)*.
2. Operator przetwarza informacje dotyczące Użytkowników i dane stanowiące dane osobowe w rozumieniu *ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 922)* zgodnie z przepisami powszechnie obowiązującymi oraz z zachowaniem wymagań technicznych służących ochronie tych informacji i danych.
3. Operator zapewnia Użytkownikom korzystanie z uprawnień przewidzianych w przepisach *ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 922)*.
4. Użytkownik wyraża zgodę na przetwarzanie przez Operatora informacji i danych osobowych go dotyczących. Zgoda powyższa zostaje wyrażona poprzez akceptację niniejszego Regulaminu.
5. Podanie informacji i danych osobowych przez Użytkownika jest dobrowolne, jednakże ich niepodanie w wymaganym zakresie uniemożliwia korzystanie z platformy Jobtoperson.

§ 12

1. Do korzystania z platformy Jobtoperson wymagane jest zarejestrowanie konta Użytkownika za pośrednictwem jednej z dwóch stron internetowych wskazanych w § 3 niniejszego Regulaminu oraz zakończenie procesu rejestracji Użytkownika.
2. Na proces rejestracji konta Użytkownika składa się zapoznanie się z niniejszym Regulaminem oraz założenie indywidualnego konta na platformie.
3. W celu założenia indywidualnego konta Użytkownika na platformie Jobtoperson, po akceptacji Regulaminu, Użytkownik wprowadza adres poczty elektronicznej oraz ustala hasło. Hasło winno składać się z minimum sześciu znaków, stanowiących cyfry i litery lub znaki specjalne.
4. Po wprowadzeniu danych, o których mowa w ust. 3 na adres poczty elektronicznej wysyłany jest tymczasowy kod umożliwiający aktywację konta.
5. Po aktywacji konta Użytkownik loguje się do konta z wykorzystaniem podanego adresu poczty elektronicznej i ustalonego hasła. Użytkownik w każdym czasie uprawniony jest do zmiany ustalonego hasła.

§ 13

Opis funkcjonalności platformy Jobtoperson znajduje się w załączniku nr 2 do niniejszego regulaminu. Załącznik stanowi integralną część niniejszego regulaminu. Akceptacja niniejszego regulaminu jest równoznaczna z akceptacją treści jego załącznika.

§ 14

1. Zarejestrowanie konta Użytkownika w platformie Jobtoperson jest bezpłatne. Korzystanie z poszczególnych funkcjonalności platformy, w tym w szczególności umieszczenie ogłoszenia w systemie oraz dostęp do przeglądania ogłoszeń, mogą wymagać wniesienia opłat.
2. Opłaty uiszczane są za pośrednictwem zewnętrznego systemu płatności Przelewy24, którego agentem rozliczeniowym jest: PayPro S.A., ul. Kanclerska 15, 60-327 Poznań, a agentem płatniczym jest DialCom24 Sp. z o.o., ul. Kanclerska 15, 60-327 Poznań.
3. Operator nie ponosi odpowiedzialności za prawidłowość działania zewnętrznego systemu płatności.
4. Operator nie jest pośrednikiem podmiotów będących organizatorem zewnętrznego systemu płatności i nie rozpatruje reklamacji związanych z nieprawidłowym działaniem zewnętrznych systemów płatności.
5. Opłaty wnoszone są przez Użytkowników na zasadach określonych w cenniku usług, przedstawionym w dokumencie „Cennik” umieszczonym na platformie Jobtoperson.

§ 15

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają właściwe przepisy prawa polskiego.
2. Właściwymi do rozpatrywania wszelkich sporów związanych z usługami świadczonymi przez Operatora za pośrednictwem platformy Jobtoperson są sądy powszechne działające na podstawie przepisów prawa polskiego.
3. Operator nie wyraża zgody na skorzystanie przez Użytkownika będącego konsumentem z pozasądowego sposobu rozpatrywania reklamacji i dochodzenia roszczeń od Operatora.

4. Operator wskazuje na możliwość skorzystania przez Użytkownika będącego konsumentem z platformy internetowej ODR, dostępnej w j. polskim pod adresem strony internetowej:
<https://ec.europa.eu/consumers/odr/main/index.cfm?event=main.home.show&lng=PL>.

Załączniki:

[Załącznik nr 1 – Polityka prywatności](#)

[Załącznik nr 2 – Opis funkcjonalności platformy Jobtoperson.](#)